

Beheersovereenkomst tussen de stad en het OCMW voor een geïntegreerd personeelsbeleid.

Beheersovereenkomst tussen de stad en het OCMW voor een geïntegreerd personeelsbeleid:

TUSSEN:

Het Stadsbestuur Geraardsbergen, gevestigd Weverijstraat 20 te 9500 Geraardsbergen, vertegenwoordigd door de heer Rudy Frederic, voorzitter gemeente- en OCMW-raad en mevrouw Veerle Alaert, algemeen directeur, enerzijds, hierna genoemd 'de stad'.

EN

Het OCMW Geraardsbergen, gevestigd Kattestraat 27 te 9500 Geraardsbergen, vertegenwoordigd door de heer Rudy Frederic, voorzitter gemeente- en OCMW-raad en mevrouw Veerle Alaert, algemeen directeur, anderzijds, hierna genoemd 'het ocmw'.

waarbij stad en OCMW hierna tegenover elkaar beschouwd worden als **het andere bestuur**,

WORDT ALS VOLGT OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1: Gemeenschappelijk gebruik van elkaars diensten

Met toepassing van artikel 196 §2 decreet lokaal bestuur (DLB) werken de stad en het OCMW samen om gemeenschappelijk gebruik te maken van elkaars diensten.

Artikel 2: Beroep doen op de personeelsleden van het andere bestuur

§1. Met toepassing van artikel 196 §2 DLB wensen de stad en het OCMW een beroep te doen op elkaars personeelsleden voor de functies aangeduid in het organogram (in bijlage de geïntegreerde organisatiestructuur stad, OCMW en AGB zoals goedgekeurd op de OCMW- en gemeenteraad van 29 januari 2019).

§2. De leidinggevendenden mogen instructies geven aan zowel stads- als OCMW-personeel dat (volgens het organogram) tot hun dienst behoort.

§3. Een personeelslid van de stad kan geëvalueerd worden door een personeelslid van het OCMW, op voorwaarde dat deze laatste een leidinggevende bevoegdheid uitoefent over het personeelslid van de stad.

Een personeelslid in dienst van het OCMW kan geëvalueerd worden door een personeelslid van de stad op voorwaarde dat deze laatste een leidinggevende bevoegdheid uitoefent over het OCMW-personeelslid.

De eventuele juridische gevolgen van de evaluatie worden bekrachtigd door de juridische werkgever.

Artikel 3: Ambtelijke delegatie beslissings- en ondertekeningsbevoegdheid

§1. De algemeen en financieel directeur hebben krachtens de artikelen 162 §1, 175 en 587 derde lid DLB vanaf hun aanstelling de bevoegdheid om voor beide besturen (stad en OCMW, samen of afzonderlijk) op te treden.

§2. Met deze beheersovereenkomst, genomen in toepassing van artikel 196 DLB, mogen de algemeen en financieel directeur binnen de grenzen vastgelegd door dit Decreet hun beslissings- en ondertekeningsbevoegdheid met betrekking tot een gemeentelijke bevoegdheid toevertrouwen aan één of meerdere medewerkers van het OCMW en hun beslissings- en ondertekeningsbevoegdheid met betrekking tot een OCMW-bevoegdheid toevertrouwen aan één of meerdere medewerkers van de stad.

Artikel 4: Gezamenlijke werving en selectie en aanleg wervings- en bevorderingsreserves

De aanstellende overheden van de stad en van het OCMW kunnen gezamenlijke sollicitatieprocedures organiseren.

Daarbij kunnen de aanstellende overheden beslissen een gemeenschappelijke wervings- of bevorderingsreserve aan te leggen, volgens de bepalingen en binnen de grenzen van de gemeentelijke rechtspositieregeling.

Artikel 5: Duurtijd van de overeenkomst

Deze overeenkomst gaat in op 14 mei 2019 voor onbepaalde duur. Elk van beide partijen kan een einde maken aan deze overeenkomst mits een opzegtermijn van zes maanden.

Artikel 6: Juridische werkgever en werkgeversgezag

De stad of het OCMW is en blijft, naargelang het geval, de juridische werkgever van de onder de artikelen 1, 2 en 3 betrokken personeelsleden en oefent als enige het werkgeversgezag uit. Er is geen sprake van terbeschikkingstelling. Er worden geen personeelsleden overgedragen.

Artikel 7: Financiële verrekening

Voor de uitvoering van deze overeenkomst betaalt het OCMW geen vergoeding aan de stad of vice versa.