



CONVENANT tussen het lokaal bestuur van Geraardsbergen en Stichting Lodewijk de Raet (SON)

Lokaal bestuur Geraardsbergen

(Hierna genoemd 'Lokaal bestuur')

Weverijstraat 20 - 9500 Geraardsbergen

Vertegenwoordigd door: Dhr. Guido De Padt (Burgemeester)

Vertegenwoordigd door: Mevr. Veerle Alaert (Algemeen directeur)

T 054 43 44 45

www.geraardsbergen.be

Schakel / Stichting Lodewijk de Raet SON

(Hierna genoemd 'Schakel')

Koningin Maria Hendrikaplein 64a - 9000 Gent

Vertegenwoordigd door: Dhr. Herman Lauwers (Voorzitter)

Contactpersoon en procesverantwoordelijk: Koen Steuperaert

www.cocreatie.be | www.stichtinglodewijkdereat.be

O.N. 0406.585.002

1. Situering van Schakel

Schakel is een deelwerking van Stichting Lodewijk de Raet. Wij bouwen aan, ondersteunen en faciliteren lokale cocreatieve processen die vertrekken vanuit lokale uitdagingen. We doen dit altijd in partnerschap met lokale overheden, burgerinitiatieven, adviesraden, platforms, organisaties en bedrijven. Onder lokaal cocreëren begrijpen wij samenwerkingsprocessen die vertrekken vanuit plekken of uitdagingen waarbij de betrokkenen samen waarde creëren door te bouwen aan hun gemeenschap. Kenmerken van cocreatie zijn: deelhouderschap, verbinding, gedeelde uitdaging, samen aanpakken, waarde creëren, voortschrijdend inzicht.

2. Kader van de samenwerking

Deze overeenkomst beschrijft de gedeelde uitdagingen waar Schakel en het lokaal bestuur samen instappen. Cocreative processen zijn afhankelijk van hoe betrokkenen (in dit geval het lokaal bestuur, medewerkers van de stad en de inwoners) ze stap voor stap vormgeven. Dat wil zeggen dat het proces, alsook de rollen die daarbinnen worden opgenomen, kunnen wijzigen naarmate er nieuwe inzichten en praktijken ontstaan. We bouwen als het ware aan de brug terwijl we erover stappen. De hieronder geschetste gedeelde uitdagingen en het strategisch meerjarenplan van de stad, zijn basis voor deze convenant en geven de richting aan van de te zetten stappen.

Deze convenant omvat tevens dat Schakel en het lokaal bestuur jaarlijks een operationele planning opmaken, waarin stappen en rollen worden geconcretiseerd. Jaarlijks evalueren we de gezette stappen, de gerealiseerde impact en bedenken we de volgende stappen, op basis van de nieuw verworven inzichten. Beslissingen rond processtappen zijn onderwerp van het college, in samenspraak met Schakel.

3. Gedeelde uitdagingen

Cocreative stad: Het lokaal bestuur staat meer dan ooit voor grote uitdagingen: armoede, individualisering, duurzaamheid, toenemende dualisering... De taakstelling van de stad wordt steeds groter. De verwachtingen nemen toe, terwijl budgettaire ruimte en draagkracht soms dwingen om scherpere keuzes te maken. Dit klimaat vraagt om andere vormen van samenwerking. Partnerschap tussen overheid en burgers met als inzet, samen waarde creëren en samen duurzame impact genereren. Partnerschap die de instrumentele aanpak van inspraak- en participatieprocessen kan overstijgen. Wij zien de rol van de stad evalueren in de richting van een platform (cocreative stad), waarbinnen overheid en burgers steeds meer 'partners' worden in het aanpakken van complexe knopen in het samenleven. Een partnerschap dat gedeelde verantwoordelijkheid en deelhouderschap nastreeft.

Het lokaal bestuur en Schakel gaan samen met de inwoners van de stad op zoek naar nieuwe kansen, nieuwe mogelijkheden om partnerschappen tussen burgers en het lokaal bestuur te ontwikkelen en/of te versterken:

- **Partnerschap tussen burgers en overheid vormgeven:** Opzetten van verschillende 'werven' (werk en ontwikkelplekken) waar burgers en overheid een gedeelde uitdaging aanpakken en anders samenwerken.
- **Externe communicatie versterken in partnerschap met burgers:** Samen met burgers zoeken naar gemeenschappelijke taal, kanalen en strategie om de interactie tussen burgers onderling en de interactie tussen burgers en de stad te verhogen. Samen met inwoners, verenigingen, initiatieven, raden, instellingen, ondernemers een sterk communicatienetwerk uitbouwen, gericht op wederzijds begrip en partnerschap.
- **Instrumentarium beleidsparticipatie actualiseren** op niveau van dorp en stadsbreed. Onder de voorlopige werktitel 'stadsmakers' en 'dorpsmakers' komen tot een werkbaar en impactgericht kader voor beleidsparticipatie.

- **Ondersteunen van de interne organisatie:** partnerschap wordt een interne kwaliteitsreflex en een stijlkenmerk van het lokaal bestuur. We ondersteunen en versterken bestuur, medewerkers en diensten om meer kansen op cocreatie tussen het lokaal bestuur en de burgers mogelijk te maken.

4. Stijlkenmerken en rol van Schakel

Stichting Lodewijk de Raet is een Stichting van Openbaar Nut. Het is onze missie om maatschappelijk impact te hebben of partners te ondersteunen om hun impact te verhogen. Om dit te realiseren kiezen we consequent voor sterke lokale partnerschappen. Dat wil zeggen dat ook wij deelhouder zijn en dus medeverantwoordelijk voor het slagen van het volledige traject. Onze stijlkenmerken zijn:

- **Emancipatorisch:** Wij vinden het belangrijk om onze expertise, inzichten, aanpak en methodes ook door te geven. Onze bedoeling is steeds om het lokaal vermogen te versterken om in de toekomst zelf complexe cocreatieve uitdagingen zelf aan te pakken.
- **Complementair en cocreatie:** In het opzetten van trajecten zoeken we steeds naar complementariteit. We vinden complementariteit - voortbouwen op en inzetten van aanwezige expertise en talenten - belangrijk om kwaliteit te borgen en het proces vleugels te geven.
- **Voortschrijdend inzicht:** Bij cocreatie wordt het inzicht opgebouwd naarmate het proces vorm krijgt. Uit ervaring weten we dat we op deze manier optimaal kunnen inspelen op opportuniteiten en de betrokkenheid van alle stakeholders hoog houden. Dat wil zeggen dat we ons gezamenlijk traject voortdurend aanpassen en bijsturen in functie van wat nodig is.
- **Deelhouderschap:** We streven naar een maximale betrokkenheid van alle betrokkenen en nemen daartoe een onderzoekende houding aan. We merken dat er door deze aanpak een opening voor verandering ontstaat, maar vaak ook een grotere verbinding tussen betrokkenen onderling.

Voor de duur van deze convenant, afhankelijk van wat lokaal nodig en wenselijk is, neemt Schakel diverse rollen op zich om de gedeelde uitdaging aan te pakken:

- Voorbereiden, ontwikkelen en begeleiding van kleine en grote groeps- en procesmomenten, denkgroepen, cocreatieve werven met verschillende stakeholders en betrokkenen. Begeleiding van momenten waar verschillende belangen en verwachtingen samen komen.
- Methodisch begeleiden van Service Design, Platform Design, impactdenken, cocreatie en testopstellingen.
- Coaching en ondersteuning van mensen en diensten in praktijkontwikkeling. Ondersteunen, versterking en opbouw van competenties, opzetten van leer-, ervarings- en vormingsmomenten.
- Onderzoek, capteren van inzichten, begeleiden en documenteren van het leerprocessen binnen het traject.

- Beleidsvoorbereiding: Ondersteuning bij het creëren van een beleidskader geënt op partnerschap en cocreatie.

5. Kritische succesfactoren en rol van het lokaal bestuur

Onderstaande succesfactoren zijn noodzakelijke voorwaarden in het partnerschap die de slaagkansen van dit traject verhogen. Beide partners zijn samen verantwoordelijk voor het creëren van deze voorwaarden:

- Creëren van voldoende witruimte: Streven naar ruimte (budgettair, tijd, experimenteerruimte, mandaat, mentale ruimte) om deze uitdaging samen aan te pakken.
- Streven naar een breed politiek, ambtelijk en maatschappelijk engagement rond deze uitdaging.
- Streven naar wervende, transparante en heldere communicatie rond de processtappen, procesmomenten, mandaat, engagementen en rollen.
- Streven naar complementariteit, optimale samenwerking en loyaliteit en goede verstandhouding tussen de partners.
- Uitspreken van waardering voor engagementen en rollen die in dit traject worden opgenomen.
- Streven naar het verwerven en delen van nieuwe inzichten.
- Een goede praktische organisatie van procesmomenten.

6. Inbreng van het lokaal bestuur Geraardsbergen

Het lokaal bestuur Geraardsbergen voorziet de vergoeding van de medewerkers van Stichting Lodewijk de Raet SON (Schakel) ten bedrage van het uurtarief.

De basis voor de kostprijsberekening is een inschatting van de reële tijdsinvestering. Voor tijdsinschatting rekenen wij in gepresteerde uren. Het uurtarief bedraagt €145,00 per uur. Dit uurtarief is inclusief verplaatsingskost. We hanteren dit tarief voor alle op te nemen rollen binnen het traject en voor alle inzetbare procesbegeleiders. Stichting Lodewijk de Raet SON rekent geen BTW op basis van beslissing nr. E.T. 81094 dd. 29.08.1994.

De betaling van de vergoeding aan Stichting Lodewijk de Raet SON (Schakel) gebeurt telkens na voorlegging van een schuldvordering in twee schijven. Na indiening en aanvaarding van de financiële verantwoordingsstukken met betrekking tot de uitvoering van de opdracht volgt een tussentijdse afrekening in juni en een saldo afrekening in december. Stichting Lodewijk de Raet SON (Schakel) geeft aan het lokaal bestuur Geraardsbergen ook inzicht haar jaarlijkse resultatenrekening en balans.

Twee maandelijks wordt er prestatiedocument doorgestuurd naar het lokaal bestuur Geraardsbergen.

Er is een werkingsbudget van 17.000 euro per jaar voorzien voor het begeleidingstraject van een klassiek naar een cocreatief lokaal bestuur

- Uitgaven gelinkt aan de tijdsinvestering van Schakel en zijn eventuele partners in kader van de hierboven geformuleerde doelstellingen

Er is 50.000 euro per jaar aan wtruime voorzien voor participatieve projecten

- Uitgaven die te maken hebben met de realisatie van de werven in het kader van de hierboven geformuleerde doelstellingen vallen buiten de Schakel vergoeding.

Bijkomende beleidsondersteuning, op specifieke domeinen, kan op aanvraag. Het maken van die kosten is afhankelijk van voorgaand overleg met de diensten van het lokaal bestuur Geraardsbergen. De bijkomende ondersteuning op vraag zal betaald worden van budget voorzien door de desbetreffende dienst en zal bekrachtigd worden door het college van burgemeester en schepenen.

7. Looptijd van de overeenkomst

Deze overeenkomst gaat in op 31/03/2020 en eindigt op 31/12/2024.

Jaarlijks wordt er een tussentijdse bijsturing (juni) en een evaluatie (december) van de in de convenant omschreven opdracht gepland. Bij dit evaluatiemoment bestaat de mogelijkheid om de convenant bij te sturen en aan te passen in verder afstemming op de praktijk. Bij die evaluatie brengen beide partners verslag uit van de uitvoering van de overeenkomst.

Deze overeenkomst is opzegbaar, zowel het lokaal bestuur, als schakel kan de overeenkomst steeds beëindigen, rekening houdend met een, onderling te bepalen, redelijke opzegtermijn. De wens tot stopzetting van de overeenkomst kan door middel van een aangetekend schrijven of via een e-mail.

8. Regeling van geschillen

Eventuele geschillen waarvoor de beide partijen geen regeling in der minne vinden, worden beslecht voor de rechtbank van Gent.

Deze overeenkomst wordt opgemaakt op twee exemplaren te Geraardsbergen op 28 april 2020.

Voor lokaal bestuur Geraardsbergen,

Voor Stichting Lodewijk de Raet SON

i.o. Rudy Frederic
Guido De Padt,
Burgemeester.

Herman Lauwers,
Voorzitter.

Veerle Alaert,
Algemeen Directeur.

Koen Steuperaert,
Procesverantwoordelijke.