

SAMENWERKING TUSSEN SAMENLEVINGSOPBOUW EN KUNSTACADEMIE

Samenwerking tussen Kunstacademie Geraardsbergen en Samenlevingsopbouw Oost-Vlaanderen vzw

25 november 2020

TUSSEN

Lokaal bestuur Geraardsbergen,
9500 Geraardsbergen - Weverijstraat 20
vertegenwoordigd door:

- de heer Rudy Frederic, voorzitter gemeenteraad
- mevrouw Veerle Alaert, algemeen directeur

enerzijds,

en

Samenlevingsopbouw Oost-Vlaanderen vzw,
met maatschappelijke zetel te 9000 Gent – Sint-Jacobsnieuwstraat 50,
vertegenwoordigd door:

- de heer Dirk Staelens, voorzitter
- de heer Wouter Hennion, algemeen directeur

anderzijds,

WORDT HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

1. ONDERWERP VAN DE OVEREENKOMST

Art. 1.

In het kader van het artistiek pedagogisch project van de Kunstacademie Geraardsbergen (KAG) en de uitbouw van de sociaal-artistieke werking van KAG wordt een samenwerking opgezet tussen KAG en Samenlevingsopbouw Oost-Vlaanderen vzw met als doelstelling:

De KAG ondersteunen via opbouwwerkinitiatieven die de brug vormen tussen thuis, de cursist, de academie, welzijnsorganisaties en lokale verenigingen met het oog op het bevorderen van

de gelijke kansen (op culturele ontplooiing) voor Geraardsbergse groepen in maatschappelijk kwetsbare positie.¹

Doelstellingenkader

1. De KAG versterken in de omgang met maatschappelijk kwetsbare cursisten en hun ouders

Het traditionele aanbod van KAG sluit niet altijd aan bij de mogelijkheden en de sociale realiteit van groepen zoals mensen in armoede, mensen met andere thuistaal, mensen die langere tijd inactief geweest enz. De context waarin cursisten leven, heeft invloed op instap en (blijvende) deelname. De opbouwwerker geeft input aan KAG bij het ontwikkelen van passend aanbod, oa in de sociaal-artistieke werking.

2. Het versterken van het schoolteam van KAG

Er wordt actief werk gemaakt van de begeleiding van docenten met als doel om de omgang met een groeiende groep cursisten in een maatschappelijk kwetsbare positie te optimaliseren. Hierbij is het belangrijk dat het team zich hierdoor ondersteund voelt inzake het verhogen van de betrokkenheid, het wegwerken van drempels, het detecteren van cursisten in een maatschappelijk kwetsbare positie.

3. Het beperkt individueel ondersteunen van cursisten in een maatschappelijk kwetsbare positie na de instap om blijvende deelname te faciliteren

4. Het ontwikkelen van een ondersteunend netwerk waarop KAG beroep kan doen met het oog op het toeleiden naar de artistieke opleidingen voor mensen in een maatschappelijk kwetsbare positie.

Via overleg en via de ontwikkeling van concrete samenwerkingsinitiatieven met diverse hulp- en dienstverleningsorganisaties, waaronder de andere opbouwwerkers die werkzaam zijn in de stad Geraardsbergen, wordt de samenwerking tussen KAG en het welzijns-werkveld bevorderd.

¹ 'Maatschappelijke kwetsbaarheid' verwijst hierbij naar hoe bepaalde jongeren meer dan andere jongeren 'gekwetst' worden door het maatschappelijke aanbod. Terwijl het maatschappelijke aanbod hun leeftijdsgenoten toegang geeft tot informatie, vorming, ondersteuning en/of hulp, worden maatschappelijk kwetsbare jongeren keer op keer geconfronteerd met normerende, sanctionerende en controlerende mechanismen in maatschappelijke instellingen. De oorzaak ligt in de kloof tussen het (sub)cultureel kapitaal dat jongeren van thuis uit meekrijgen en de voorwaarden die instituties stellen om toegang te krijgen tot bepaalde hulpbronnen. Het is dus niet louter bij de jongere of in het gezin dat men de verklaring voor uitsluiting vindt, maar wel in de interactie met maatschappelijke voorzieningen.

2. PERSONEEL

Art. 2.

Voor de uitvoering van deze opdracht werft KAG een deeltijdse medewerker aan in het bestaande urenpakket.

Het voor deze opdracht door KAG aangeworven personeelslid werkt volledig onder de verantwoordelijkheid van KAG, conform de wettige verplichtingen. Samenlevingsopbouw Oost-Vlaanderen vzw verbindt zich ertoe de sollicitatieprocedure te organiseren en te leiden; de medewerker aan te sturen; de medewerker te coachen en te vormen.

3. TOEZICHT OP DE OPDRACHT

Art. 3.

De werknemer rapporteert over de werking aan de functioneel leidinggevenden van KAG en Samenlevingsopbouw Oost-Vlaanderen vzw.

Na elk werkjaar wordt een jaarverslag opgemaakt door de werknemer tegen 31 januari van het daaropvolgende jaar. Dit jaarverslag wordt voorgelegd aan KAG en opgenomen in het werkingsverslag.

De evaluatie bevat minstens volgende informatie:

Een beschrijving van de activiteiten van het voorbije werkjaar, de geboekte voortgang en de planning voor het komende werkjaar. Hierbij worden ook volgende kwalitatieve elementen in opgenomen: het aantal zelf geagendeerde relevante overlegmomenten met leerkrachten en samenwerkingspartners, het aantal zelf georganiseerde bijeenkomsten met schoolteams, actieve deelname aan door anderen georganiseerde relevante overlegmomenten.

De betrokken medewerker, de functioneel leidinggevenden van KAG en van Samenlevingsopbouw Oost-Vlaanderen vzw overleggen tweemaal per jaar over het verloop van deze opdracht.

Indien zich noden of knelpunten aandienen die niet via deze overeenkomst geregeld zijn, zullen KAG en Samenlevingsopbouw Oost-Vlaanderen vzw elkaar hiervan op de hoogte brengen en in onderling overleg een beslissing nemen.

KAG en Samenlevingsopbouw Oost-Vlaanderen vzw kunnen elkaar feedback geven over het presteren van de werknemer gedurende de uitvoering van de overeenkomst.

4. PLAATS VAN TEWERKSTELLING

Art. 4.

De werknemer krijgt een werkplek in KAG. De werkplek is een geschikte, veilige, voldoende ruime en goed verlichte bureau ruimte voor de opbouwwerker die voldoet aan alle minimale veiligheids- en brandvoorschriften met toegang tot internet en sanitair.

5. DUUR VAN DE OVEREENKOMST

Art. 5.

Deze overeenkomst start vanaf 1 januari 2021 en neemt automatisch een einde op 31 december 2025.

Een verlenging van de overeenkomst kan alleen na schriftelijk akkoord van beide partijen. Beide partijen nemen hierover een beslissing uiterlijk op 30 september 2025.

De overeenkomst kan door iedere partij voortijdig beëindigd worden bij aangetekende brief mits naleving van een opzeggingstermijn van 6 maanden ingaand op de maand volgend op deze waarin de opzegging per aangetekende brief werd bekend gemaakt, of in onderling schriftelijk akkoord.

6. VERGOEDING VOOR DE COACHING EN INHOUDELIJKE AANSTURING DOOR SAMENLEVINGSOPBOUW

Art. 6

Met het oog op een gedeeltelijke vergoeding van de feitelijke loonkost van de beleidsmedewerker van Samenlevingsopbouw die zal instaan voor inhoudelijke coaching en aansturing van de medewerker, voorziet KAG een jaarlijkse vergoeding van € 2250. Deze zal worden betaald na afloop van het betreffende boekjaar en na voorlegging van een schuldvordering door Samenlevingsopbouw ten aanzien van KAG.

7. AFWEZIGHEID DOOR ZIEKTE, ONTSLAG OF ANDERE OMSTANDIGHEDEN

Art. 7

In geval van afwezigheid door ziekte, ontslag of andere omstandigheden engageert Samenlevingsopbouw Oost-Vlaanderen vzw zich om de continuïteit maximaal te blijven garanderen en in geval van ontslag van de opbouwwerker KAG zo snel mogelijk te ondersteunen in het aanwerven van een nieuwe medewerker.

8. GESCHILLEN MET BETREKKING TOT DE OVEREENKOMST

Art. 8

Elk geschil met betrekking tot deze overeenkomst zal tot de bevoegdheid van de rechtbanken van Oudenaarde behoren.

Opgesteld te Geraardsbergen op in 2 exemplaren. Elke partij erkent haar exemplaar te hebben ontvangen.

Lokaal bestuur Geraardsbergen

Samenlevingsopbouw
Oost-Vlaanderen vzw

Veerle Alaert
Algemeen Directeur

Wouter Hennion
Algemeen directeur

Rudy Frederic
Voorzitter
Gemeenteraad

Dirk Staelens
Voorzitter

